

The Power of LOB

- Zeitnah
- Ehrlich
- Konkret

- Ehrlich
- Ehrlich
- Ehrlich

Das Lob

Ein Lob sollte **zeitnah**, **ehrlich** und **konkret** formuliert sein, damit die Person genau weiß, wofür sie gelobt wurde.

Mögliches Lob:	Wirksamere Formulierung:
„Sie haben letztes Jahr schön präsentiert.“	„Klasse, Sie haben gestern bei Ihrer Präsentation durchgehend klar und überzeugend gesprochen.“
„Die Ausarbeitung war toll.“	„Sehr gut, denn Sie haben mit Ihrer Ausarbeitung AB die zwei wichtigsten Punkte X und Y deutlich hervorgehoben.“
„Ihre Leistungen in Meetings sind sehr gut.“	„Prima, denn Sie trugen Ihre Argumente vorhin im Meeting sehr sicher und kompetent vor. So steuerten Sie die Diskussion in die richtige Richtung.“

Die Wertschätzung

Die Regel für Wertschätzung lautet **E³-Regel** - d.h. ehrlich, ehrlich, ehrlich sein.

Eine Wertschätzung besteht aus dem Satzbeginn „Sie sind...“ und einer Eigenschaft oder einem Wertschätzungswort.

Beispiele für positive Eigenschaften:

engagiert, entscheidungsfähig, leistungsorientiert, konfliktfähig, intellektuell, zuverlässig, ordentlich, kontaktfreudig, verständnisvoll, pflichtbewusst, spontan, charmant, kreativ, ...

Verwenden Sie ein „Wertschätzungs-Wort“. Ein Teil des Wertschätzung-Wortes beschreibt die Tätigkeit/Eigenschaft, das zweite ist ein positiv besetztes Substantiv, z.B.: *Überzeugungskünstler, Zahlengenie, Unterhaltungskünstler, Organisationstalent, Steuerkönig, ...*

Seien Sie Forscher! Erforschen Sie, welche positiven Eigenschaften die Person hat. Fragen Sie nach!

Das erzeugt in Ihnen Interesse an der Person. So sind Sie auf gleicher Augenhöhe.

Die Basis für ehrliche und wirksame Wertschätzung.