Handout

Datum: __.__._____

In 3 Schritten zu außergewöhnlichen Führungsqualitäten

Liebe/r Teilnehmer/in,

schön, dass Sie dabei waren!
Dieses „Handout“ unterstützt Sie, möglichst viel von den Inhalten des Webinars mitzunehmen. Sie können es später als Basis zur weiteren erfolgreichen Umsetzung des Themas nutzen.
Dieses Dokument enthält ein falsches Wort!
Finden Sie den Fehler! Schicken Sie mir das falsche Wort zu und Sie erhalten einen **Gutschein über 40% Rabatt** auf das 6-Wochen-Online-Trainingsprogramm „Wertschätzende Führung“*.
Machen Sie mit!

Fehleinschätzung

Wie sehr es den Führungskräften schwer fällt, Anerkennung umzusetzen, zeigt die Umfrage “Anerkennungskultur in unserer Wirtschaft“(Quelle: Kraftwerk Anerkennung OG): Während über **81%** der Führungskräfte überzeugt sind, häufig Anerkennung auszusprechen, antworten **67%** der Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung nie oder nur selten Anerkennung zu erhalten.

Die Kernaussage

Anerkennung ist der Überbegriff von Loben und Wertschätzen. Loben und Wertschätzen unterscheidet sich durch…

Der Kern

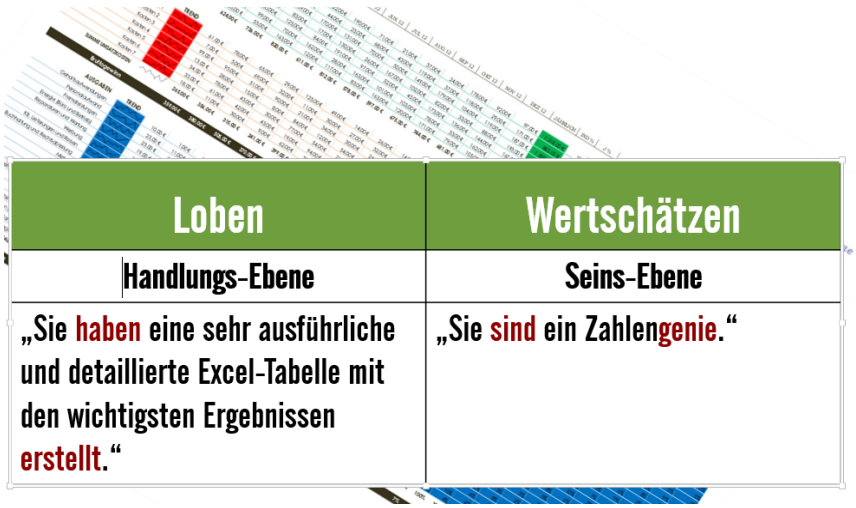
Loben	Wertschätzen
Handlungs-Ebene	Seins-Ebene
Was wir machen. . Handlung . Fähigkeiten . Beobachtbar . Vergänglich	Was wir sind. . Sein . Eigenschaften . Ableitbar . Permanent
Sie machen …	Sie sind …

Copyright ©
Alle Rechte vorbehalten

Ein praktisches Beispiel

Seien Sie kreativ! Und wagen Sie es! Sollte es zunächst für Sie befremdlich sein, formulieren Sie die Wertschätzung trotzdem schriftlich aus, und denken Sie sie jedes Mal, wenn Sie die Person treffen! Beobachten Sie, was sich verändert!

Beispiel: Excel-Tabelle



Loben	Wertschätzen
Handlungs-Ebene	Seins-Ebene
„Sie haben eine sehr ausführliche und detaillierte Excel-Tabelle mit den wichtigsten Ergebnissen erstellt.“	„Sie sind ein Zahlengenie.“

4 persönliche Empfehlungen, denen Sie folgen sollten:

1) Warnung vor der **Wertschätzungs-Falle**. Es sieht **leichter** aus, als **es ist**.
2) Es muss sich **gut anfühlen**. Seien Sie **ehrlich**.
3) **Trainieren** Sie richtig**!**
4) Trainieren Sie mit dem Online-Trainingsprogramm!

Die 3 Schritte zu außergewöhnlichen Führungsqualitäten

1) Wertschätzende Beziehungen aufbauen
2) Wertschätzende Kritik geben
3) Selbstwertschätzung leben

Nutzen Sie Ihren Lern-Code für 20% Rabatt!
Ihr Lern-Code: WERT99SCHAETZUNG
Webadresse: http://www.gangolf-neubach.de/jetzt

Schön, dass Sie dabei waren! Heben Sie sich dieses Bananen-Blatt bitte gut auf. Bleiben Sie dran!

Herzliche Grüße,
Gangolf Neubach

PS: Das Online-Trainingsprogramm gibt es auch **speziell für Unternehmen**, sprechen Sie mich an.

*Der Gutschein gilt nur für das Online-Trainingsprogramm. Gutschein nicht auszahlbar. Nicht mit anderen Gutscheinen kombinierbar. Rechtsweg ausgeschlossen

Copyright ©
Alle Rechte vorbehalten